



STADT LICH

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

stellvertretende Leitung (ständige Vertretung) für die Kindertagesstätte „Am Schlosspark“

(m/w/d)

im Rahmen eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses mit individuell möglichen
Wochenarbeitszeiten von 19,50 – 25,00 Stunden

Ihr Aufgabenprofil

- dauerhaft organisatorische und administrative Tätigkeiten zur Unterstützung der Leitung (anteilige Freistellung) sowie im Vertretungsfall Führungsverantwortung für die Einrichtung
- Unterstützung der Leitung bei der konzeptionellen Arbeit
- Mitwirkung bei der Planung, Umsetzung und Reflexion der pädagogischen Arbeit sowie den Qualitätsentwicklungsprozessen
- verantwortungsbewusste Begleitung und Führung einer Kiga-/Kitagruppe
- eigenverantwortliche Erledigung der Aufgabenbereiche und Zielstellung im Hinblick auf die organisatorische und pädagogische Gesamtkonzeption
- familienergänzende und -unterstützende Erziehung und Begleitung der Kinder in ihrer Entwicklung
- Unterstützung und Anregung der individuellen Selbstbildungsprozesse des Kindes
- Zusammenarbeit und Beratung der Eltern im Sinne einer Erziehungspartnerschaft
- Umsetzung und Mitwirkung bei der Weiterentwicklung der Konzeption
- kollegiale, partnerschaftliche Zusammenarbeit im Mitarbeiter/innen-Team und der Einrichtungsleitung

Unsere Erwartungen

- eine abgeschlossene Ausbildung nach § 25 b Abs.1 des Hessischen Kinder- und Jugendhilfegesetzbuches (HKJGB)
- mehrjährige Berufserfahrungen in der pädagogischen Arbeit
- Führungskompetenz
- eine aufgeschlossene und freundliche Persönlichkeit
- wertschätzender Umgang mit Kindern, Eltern und Mitarbeitenden
- konstruktive Ideen, Sichtweisen und Meinungen
- kommunikative Fähigkeiten
- Kreativität
- Einfühlungsvermögen
- Nachweis der persönlichen Eignung zur Betreuung und Beaufsichtigung von Minderjährigen (erweitertes Führungszeugnis nach § 30 a Abs. 2 BZRG)
- für nach 1970 geborene Bewerber/-innen der Nachweis einer Schutzimpfung oder einer durchlaufenen Masernerkrankung (Titernachweis)
- selbständiges Arbeiten
- Engagement
- Flexibilität
- Eigeninitiative
- Belastbarkeit
- Zuverlässigkeit
- Teamfähigkeit

Sie bekommen von uns

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe S 9 TVöD
- Fort- u. Weiterbildungen
- Supervision
- Gestaltungsfreiräume bei der pädagogischen Konzeption
- Chance zur fachlichen und inhaltlichen Ausgestaltung der Einrichtung
- Freistellung in der Gruppenbetreuung
- leistungsorientierte Bezahlung
- ein motiviertes und engagiert unterstützendes Team
- JobRad-Leasing zu TOP-Konditionen
- RMV JobTicket Premium
- Einkaufsrabatte über das Vorteilsportal Corporate Benefits
- exklusive Sonderkonditionen in örtlichen Fitnessstudios
- kostenfreie Bereitstellung von Trinkwasser während der Arbeitszeit in den Sommermonaten
- flexible Arbeitszeiten zur Vereinbarkeit von Familie u. Beruf
- Langzeitarbeitskonten mit äußerst attraktiven Verwendungsmöglichkeiten (z.B. Sabbatical etc.)
- attraktive zusätzliche Altersversorgung

Wir bieten qualitativ hochwertige und flexible Betreuungsangebote für Kinder, wie z.B. Einzelintegrationen, Ganztagsbetreuung u.a. Die Beziehung und Bindung zu den Kindern und ihren Familien stehen im Mittelpunkt unserer Tätigkeit. Die Gruppenstärke beträgt 20 - 25 Kinder und die Einrichtung ist täglich von montags bis freitags in der Zeit von 07.00 Uhr bis 17.00 Uhr geöffnet.

Als stellvertretende Leitung (ständige Vertretung) bilden Sie gemeinsam mit der Leitung ein Tandem und sind, neben der Betreuung und Erziehung in der Gruppe bzw. mit den Kindern, unterstützend für die Umsetzung der Kernaufgaben der Einrichtungsleitung eingesetzt. In diesem Rahmen erfolgt eine anteilige Freistellung vom Gruppendienst.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wenn ja, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Vorrangig werden Bewerber/innen mit entsprechenden Qualifikationen und Erfahrungen für diese Tätigkeit berücksichtigt. Ehrenamtliches Engagement ist uns wichtig. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind (z.B. aktive Mitgliedschaft in der Freiwilligen Feuerwehr), bitten wir Sie, dies in den Bewerbungsunterlagen

anzugeben. Im Ehrenamt erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten können ggf. im Rahmen von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung positiv berücksichtigt werden, wenn sie für die vorgesehene Tätigkeit dienlich sind.

Gefördert wird die Einstellung von Frauen nach Maßgabe der Vorschriften des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGIG). Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung und Qualifikation im Rahmen der geltenden gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen).

Wir bitten Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Nachweis der bisherigen Tätigkeiten, Referenzen) bis zum **28.08.2026** per E-Mail an bewerbung@lich.de als PDF-Dokument in einer zusammengefassten Datei bei uns einreichen. Andere Dateiformate können wir zum Schutz unserer Cyber- und Netzwerksicherheit nicht annehmen. Alternativ besteht auch die Möglichkeit die Bewerbung in klassischer gewohnter schriftlicher Form an den Magistrat der Stadt Lich, FD Personalservice, Unterstadt 1, 35423 Lich, zu richten. Jedoch als Beitrag zur Verbesserung des Umwelt- und Klimaschutzes präferieren wir Onlinebewerbungen. Mit der Abgabe der Bewerbung willigen Sie in die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich. Wir verwenden Ihre Daten ausschließlich zum Bewerbermanagement. Ihre Bewerbungsunterlagen vernichten wir drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Nähere Auskünfte hierzu erhalten Sie bei der Leiterin des Fachbereichs Kindertagesbetreuung und Soziales, Frau Hilcken, unter der Ruf-Nr. 06404-806161.

DER MAGISTRAT DER STADT LICH